



BENEFITS

OUR FAMILY AND EMPLOYEE OWNED BUSINESS PUTS YOUR HEALTH AND WELLBEING FIRST



MEDICAL

3 Health Plans to choose from- starting as low as \$98 Per Month!



HSA CONTRIBUTIONS

Up to \$1,200 per year contribution to your Health Savings Account when enrolled in the Medical plan



DENTAL

3 plans offered through the Guardian dental network



VISION

Vision coverage offered through nation's largest vision benefits provider



LIFE

All employees are automatically enrolled in a \$10,000 Basic Life policy paid for by Patten Seed!



WORKSITE

Accident, Critical Illness, and Hospital Indemnity- cash benefits



401(K)

Our 401k plan offers a dollar-for-dollar match of the first 3% contributed and .5 on the following 2%. Wage deferral begins 1 year after employment and individuals are fully vested as soon as wage deferral begins.



PAID TIME OFF

Salaried employees are awarded up to 120 per year. PTO is prorated at hire with a 3 month waiting period and then 10 hours per remaining month of the year are offered. This resets on January 1st.



WELLNESS

Employee Assistance Program available to all employees includes 24/7 confidential support for emotional, financial, and lifestyle wellbeing

APPLY ONLINE TODAY

info.supersod.com/careers





BENEFICIOS

NUESTRA EMPRESA, PROPIEDAD DE UNA FAMILIA Y DE EMPLEADOS, PRIORIZA SU SALUD Y BIENESTAR.



MÉDICO

¡3 planes de salud para elegir, desde tan solo \$98 por mes!



CONTRIBUCIONES A LA HSA

Contribución de hasta \$1,200 por año a su Cuenta de Ahorros para la Salud cuando está inscrito en el plan médico



DENTAL

3 planes ofrecidos a través de la red dental Guardian



VISIÓN

Cobertura de la vista ofrecida a través del proveedor de beneficios de la vista más grande del país



VIDA

¡Todos los empleados están inscritos automáticamente en una póliza de vida básica de \$10,000 pagada por Patten Seed!



BENEFICIOS ADICIONALES

Seguro de accidentes, enfermedades graves y hospitalización: prestaciones en efectivo



401(K)

Nuestro plan 401k ofrece una contribución equivalente dólar por dólar del primer 3 % aportado y del 0,5 % del siguiente 2 %. La postergación del pago del salario comienza un año después del empleo y las personas adquieren derechos plenos tan pronto como comienza la postergación del pago del salario.



TIEMPO LIBRE REMUNERADO

Los empleados asalariados reciben hasta 120 horas por año. Las horas de PTO se prorratan al momento de la contratación con un período de espera de 3 meses y luego se ofrecen 10 horas por cada mes restante del año. Esto se reinicia el 1 de enero.



BIENESTAR

El Programa de Asistencia al Empleado disponible para todos los empleados incluye apoyo confidencial las 24 horas, los 7 días de la semana para el bienestar emocional, financiero y de estilo de vida.

SOLICITE EN LÍNEA HOY

info.supersod.com/careers

