



BENEFITS

OUR FAMILY AND EMPLOYEE OWNED BUSINESS PUTS YOUR HEALTH AND WELLBEING FIRST



MEDICAL

3 Health Plans to choose from- starting as low as \$98 Per Month!



HSA CONTRIBUTIONS

Up to \$1,200 per year contribution to your Health Savings Account when enrolled in the Medical plan



DENTAL

3 plans offered through the Guardian dental network



VISION

Vision coverage offered through nation's largest vision benefits provider



LIFE

All employees are automatically enrolled in a \$10,000 Basic Life policy paid for by Patten Seed!



WORKSITE

Accident, Critical Illness, and Hospital Indemnity- cash benefits



401(K)

Our 401k plan offers a dollar-for-dollar match of the first 3% contributed and .5% on the following 2%. Wage deferral begins 1 year after employment and individuals are fully vested as soon as wage deferral begins.



PAID TIME OFF

Hourly employees accrue 6.67 hours of PTO (equates to 2 weeks per year) for the first year and then begin accruing 10 hours per month (3 weeks).



WELLNESS

Employee Assistance Program available to all employees includes 24/7 confidential support for emotional, financial, and lifestyle wellbeing

APPLY ONLINE TODAY

info.supersod.com/careers





BENEFICIOS

NUESTRA EMPRESA, PROPIEDAD DE UNA FAMILIA Y DE EMPLEADOS, PRIORIZA SU SALUD Y BIENESTAR.



MÉDICO

¡3 planes de salud para elegir, desde tan solo \$98 por mes!



CONTRIBUCIONES A LA HSA

Contribución de hasta \$1,200 por año a su Cuenta de Ahorros para la Salud cuando está inscrito en el plan médico



DENTAL

3 planes ofrecidos a través de la red dental Guardian



VISIÓN

Cobertura de la vista ofrecida a través del proveedor de beneficios de la vista más grande del país



VIDA

¡Todos los empleados están inscritos automáticamente en una póliza de vida básica de \$10,000 pagada por Patten Seed!



BENEFICIOS ADICIONALES

Seguro de accidentes, enfermedades graves y hospitalización: prestaciones en efectivo



401(K)

Nuestro plan 401k ofrece una contribución equivalente dólar por dólar del primer 3 % aportado y del 0,5 % del siguiente 2 %. La postergación del pago del salario comienza un año después del empleo y las personas adquieren derechos plenos tan pronto como comienza la postergación del pago del salario.



TIEMPO LIBRE REMUNERADO

Los empleados por hora acumulan 6,67 horas de PTO (equivale a 2 semanas por año) durante el primer año y luego comienzan a acumular 10 horas por mes (3 semanas).



BIENESTAR

El Programa de Asistencia al Empleado disponible para todos los empleados incluye apoyo confidencial las 24 horas, los 7 días de la semana para el bienestar emocional, financiero y de estilo de vida.

SOLICITE EN LÍNEA HOY

info.supersod.com/careers

